

裕國冷凍冷藏股份有限公司

人權政策

裕國深信尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要。本公司恪守台灣人權相關法規，並維護包括正職員工、契約及臨時人員在內的所有人員的人權。

本公司認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司所有成員均能獲得公平而有尊嚴的對待。

執行方針：

- 提供員工人身安全與工作環境保護措施。
- 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- 禁用童工。
- 禁止強迫勞動。
- 保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。
- 恪守勞基法規，按時給付薪資，並以薪資單說明合法扣除額。
- 營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 為保障人權隱私，依『個人資料保護之管理』對於客戶、員工資料之存取、處理、傳輸、保存，必須完整管控。

中 華 民 國 一 一 一 年 十 二 月 二 十 七 日